

Российская Федерация
Республика Хакасия
Администрация Бейского муниципального района
Республики Хакасия

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «29» сентября 2026 г.

с. Бея

№ 818

**О премии Главы Бейского района
Республики Хакасия за достижения в
педагогической деятельности имени
Т.В. Котовой**

В целях повышения престижа педагогической деятельности, поощрения и поддержки лучших педагогических работников муниципальных образовательных организаций Бейского района Республики Хакасия, руководствуясь ст. 14 Устава Бейского муниципального района Республики Хакасия, Администрация Бейского муниципального района Республики Хакасия

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Учредить премию Главы Бейского района Республики Хакасия за достижения в педагогической деятельности имени Т.В. Котовой.

2. Утвердить:

2.1. Порядок проведения конкурсного отбора на присуждение премии Главы Бейского района Республики Хакасия за достижения в педагогической деятельности имени Т.В. Котовой (приложение № 1);

2.2. Положение о комиссии по присуждению премии Главы Бейского района Республики Хакасия за достижения в педагогической деятельности имени Т.В. Котовой (приложение № 2);

2.3. Порядок выплаты премии Главы Бейского района Республики Хакасия за достижения в педагогической деятельности им. Т.В. Котовой (приложение № 3).

3. Установить, что премия Главы Бейского района Республики Хакасия за достижения в педагогической деятельности им. Т.В. Котовой присуждается ежегодно начиная с 2027 года.

4. Управляющему делами администрации (Салчак Л.А.) опубликовать настоящее постановление на официальном интернет-сайте ассоциации «Совет муниципальных образований Республики Хакасия» (www.amol9.ru) и разместить на официальном сайте Бейского муниципального района Республики Хакасия.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам Гартвих И.В.

Глава Бейского муниципального района
Республики Хакасия



КОПИЯ ВЕРНА
АДМИНИСТРАЦИЯ БЕЙСКОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ
УПРАВЛЯЮЩИЙ ДЕЛАМИ Л. А. САЛЧАК
29 " СЕНТЯБРЯ 2026 Г.

Т.Л. Акользина

ПОРЯДОК
проведения конкурсного отбора на присуждение премии Главы Бейского
района Республики Хакасия за достижения в педагогической деятельности
имени Т.В. Котовой

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет процедуру проведения конкурсного отбора на присуждение премии Главы Бейского района Республики Хакасия за достижения в педагогической деятельности имени Т.В. Котовой (далее – Порядок, Конкурс, Премия соответственно).

1.2. Организатор конкурса – Управление образования администрации Бейского муниципального района Республики Хакасия (далее – УОБР).

1.3. Основными принципами проведения конкурса являются: гласность, открытость, прозрачность конкурсных процедур и обеспечение равных возможностей для участия в нем педагогических работников.

1.4. Цель Конкурса - выявление и поощрение лучших педагогических работников муниципальных образовательных организаций Бейского района Республики Хакасия.

1.5. Конкурс проводится ежегодно.

1.6. Премии устанавливаются в количестве не более трех и вручаются ко Дню учителя.

1.7. Решение о присуждении премии по итогам конкурса принимается комиссией по присуждению премии.

1.8. Перечисление премий победителям конкурса производится в соответствии с Порядком выплаты премии Главы Бейского района Республики Хакасия за достижения в педагогической деятельности имени Т.В. Котовой.

1.9. Для проведения профессиональной экспертизы конкурсных документов УОБР ежегодно утверждает состав экспертной группы, в которую могут быть включены представители руководящих и педагогических работников муниципальных образовательных организаций, имеющих высокие достижения в профессиональной деятельности; победители профессиональных конкурсов; методисты районного методического кабинета УОБР; представители территориальной организации профсоюза Бейского района Хакаской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и иных общественных организаций.

1.10. Информация о проведении конкурса доводится до общественности путём ее размещения на официальном сайте УОБР в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: <https://beya.uoedu.ru/>.

2. Условия участия в конкурсе

2.1. На участие в конкурсе имеют право следующие категории педагогических работников:

- воспитатели, старшие воспитатели муниципальных образовательных организаций Бейского района Республики Хакасия, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования со стажем педагогической деятельности не менее трех лет;

- педагогические работники со стажем педагогической деятельности не менее трех лет, основным местом работы которых являются муниципальные образовательные организации Бейского района Республики Хакасия, реализующие образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования;

- педагогические работники, со стажем педагогической деятельности не менее трех лет, основным местом работы которых являются муниципальные образовательные организации Бейского района Республики Хакасия, реализующие дополнительные общеобразовательные программы;

- воспитатели, осуществляющие обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) в муниципальных образовательных организациях Бейского района Республики Хакасия, в которых созданы условия для проживания воспитанников в интернате, в группах продленного дня со стажем педагогической работы не менее трех лет.

2.2. Лица, осуществляющие в указанных образовательных организациях административные или организационные функции, право на участие в конкурсе не имеют.

2.3. Педагогический работник, получивший премию, имеет право повторно участвовать в конкурсе не ранее чем через три года.

2.4. Выдвижение педагогических работников на получение премии проводится с их согласия коллегиальным органом управления образовательной организации, в качестве которого могут выступать: педагогический совет, общее собрание (конференция) работников и обучающихся образовательной организации, попечительский совет, управляющий совет, наблюдательный совет и иные коллегиальные органы управления, предусмотренные уставом образовательной организации.

2.5. Подавая заявку на участие и участвуя в конкурсе, участники подтверждают своё согласие с процедурой проведения конкурса, установленным настоящим порядком.

2.6. Участник конкурса несёт полную ответственность за достоверность, полноту и корректность всех предоставленных им сведений и документов.

2.7. Для участия в конкурсе участником предоставляются следующие документы:

- заявка на участие в конкурсе (приложение 1);

- согласие на обработку персональных данных участника (приложение 2);

-скан-копия из трудовой книжки участника (первый разворот и страница с информацией об актуальном месте работы) или выписка из электронной трудовой книжки (справка СТД-Р);

-материалы, подтверждающие результаты профессиональной деятельности участника за последние три года, сформированные в соответствии с критериями отбора.

2.8. Все документы заверяются руководителем образовательной организации, выдвинувшей участника.

2.9. Документы для участия в конкурсе направляются в адрес организатора посредством почтовой связи или передаются лично в срок не ранее 1 июня и не позднее 30 июня года присуждения премии по адресу: 655770, с. Бея, ул. Площадь Советов, д. 21А, Управление образования администрации Бейского муниципального района Республики Хакасия.

2.10. Материалы, представленные участником конкурса, не возвращаются.

2.11. Материалы, поступившие после обозначенного в п. 2.9 срока, не рассматриваются.

3. Критерии конкурсного отбора

Отбор получателей премии проводится на основе критериев конкурсного отбора (приложение 3).

4. Порядок рассмотрения документов участников конкурса

4.1. Профессиональная экспертиза поступивших для участия в конкурсе документов участников производится экспертной группой.

4.2. Срок проведения профессиональной экспертизы конкурсных документов не может превышать 15 рабочих дней с момента их передачи членам экспертной группы.

4.3. Конкурсные документы каждого претендента оцениваются не менее чем тремя членами экспертной группы, не являющимися представителями образовательной организации, в которой работает участник конкурса.

4.4. Результаты профессиональной экспертизы фиксируются в экспертных заключениях и подписываются членами экспертной группы, ее проводившими.

4.5. По итогам профессиональной экспертизы конкурсных документов формируется рейтинг участников с указанием среднего балла каждого участника, который передается в комиссию по присуждению премии.

Приложение 1
к Порядку проведения конкурсного отбора
на присуждение премии Главы Бейского
района Республики Хакасия за достижения
в педагогической деятельности
имени Т.В. Котовой

ЗАЯВКА
на участие в конкурсном отборе на присуждение премии Главы Бейского
района Республики Хакасия за достижения в педагогической деятельности
имени Т.В. Котовой

Оформляется на официальном бланке образовательной организации

(наименование образовательной организации)

выдвигает для участия в конкурсном отборе на присуждение премии Главы Бейского
района Республики Хакасия за достижения в педагогической деятельности имени
Т.В. Котовой в 20__ году

(фамилия, имя, отчество (при наличии) участника)

Данные на участника:

Дата рождения (число, месяц, год)

Образование, квалификация

Квалификационная категория (при наличии)

Звание, отраслевые награды (при наличии)

Стаж педагогической работы (общий)

Стаж педагогической работы в данной организации

Реализуемая образовательная программа, ее направленность, срок реализации

Приложения:

1. Согласие на обработку персональных данных участника, на ____ л.;
2. Скан-копия из трудовой книжки участника (выписка из электронной трудовой книжки (справка СТД-Р)), на ____ л.;
3. Материалы, подтверждающие результаты профессиональной деятельности участника, на ____ л.

Руководитель ОО

ФИО

М.П.

Приложение 2
к Порядку проведения конкурсного отбора
на присуждение премии Главы Бейского
района Республики Хакасия за достижения
в педагогической деятельности
имени Т.В. Котовой

СОГЛАСИЕ НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество полностью)
серия _____ № _____
(вид документа, удостоверяющего личность)
выдан _____,
(кем и когда)
проживающий(ая) по адресу _____,

настоящим даю своё согласие Управлению образования администрации Бейского муниципального района Республики Хакасия, зарегистрированному по адресу: 655770, Республика Хакасия, Бейский район, с. Бей, ул. Площадь Советов, 21А, ИНН 1906005218, КПП 190601001, ОГРН 1031900674178 (далее – оператор) на обработку оператором (включая получение от меня и/или от любых третьих лиц с учётом требований действующего законодательства Российской Федерации) моих персональных данных и подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую в соответствии со своей волей и в своих интересах.

Согласие даётся мною в целях обеспечения моего участия в конкурсном отборе на присуждение премии Главы Бейского района Республики Хакасия за достижения в педагогической деятельности имени Т.В. Котовой, исчисления и уплаты предусмотренных законодательством РФ налогов, сборов и взносов, предоставления установленной законодательством отчетности в отношении физических лиц и распространяется на следующую информацию: мои фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, адрес, образование, профессия и любая иная информация, относящаяся к моей личности, доступная либо известная в любой конкретный момент времени оператору (далее – персональные данные), предусмотренная Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

Настоящее согласие предоставляется на осуществление любых действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы или желаемы для достижения указанных выше целей, включая – без ограничения – сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передача) персональных данных, а также осуществление любых иных действий с моими персональными данными с учётом требований действующего законодательства Российской Федерации.

Обработка персональных данных осуществляется оператором с применением следующих основных способов (но не ограничиваясь ими): хранение, запись на электронные носители и их хранение, составление перечней.

Настоящим я признаю и подтверждаю, что в случае необходимости предоставления персональных данных для достижения указанных выше целей третьим лицам, а равно как при привлечении третьих лиц к оказанию услуг в моих интересах оператор вправе в необходимом объеме раскрывать для совершения вышеуказанных действий информацию обо мне лично (включая мои персональные данные) таким третьим лицам, а также предоставлять таким лицам соответствующие документы, содержащие такую информацию (копия паспорта, копия трудовой книжки).

Настоящее согласие действует со дня его подписания в течение неопределенного срока и может быть отозвано мной на основании моего письменного заявления.

(фамилия, имя, отчество полностью, подпись)

«__» _____ 20__ г.

Приложение 3
к Порядку проведения конкурсного отбора
на присуждение премии Главы Бейского
района Республики Хакасия за достижения
в педагогической деятельности
имени Т.В. Котовой

**КРИТЕРИИ КОНКУРСНОГО ОТБОРА
на присуждение премии Главы Бейского района Республики Хакасия за
достижения в педагогической деятельности имени Т.В. Котовой**

1). Для педагогов общеобразовательных организаций

Показатель	Баллы
Высокие результаты учебных достижений обучающихся, которые обучаются у учителя	
Позитивная динамика качества знаний по предмету	0-1-2
Высокие учебные результаты обучающихся в ходе проведения внешнего мониторинга (ВПР, ГИА) за последние 3 года	0-1-2
Наличие победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников за последние три года (не менее муниципального уровня)	0-1-2-3
Наличие призеров предметных олимпиад школьников (из перечня Минпросвещения РФ) за последние три года	0-1-2-3
<i>Максимальное количество баллов по критерию</i>	<i>10</i>
Высокие результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебному предмету, который преподает учитель	
Положительная динамика охвата обучающихся по программам внеурочной деятельности преподаваемого предмета (кружки, секции, клубы, студии, театры и др.) за последние три года	0-1-2
Высокие достижения обучающихся в различных конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях (за исключением конкурсов, учредителями которых являются негосударственные, общественные и коммерческие организации)	0-1-2-3
Высокие достижения обучающихся в учебно-исследовательской деятельности по преподаваемому предмету	0-1-2-3
Позитивная активность обучающихся в мероприятиях в рамках проекта «Орлята России», «Движение первых» и др.	0-1-2
<i>Максимальное количество баллов по критерию</i>	<i>10</i>
Создание учителем условий для адресной работы с различными категориями обучающихся (одаренные дети, дети из социально неблагополучных семей, дети, попавшие в трудные жизненные ситуации, дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, дети-инвалиды и дети с ограниченными возможностями здоровья, дети с девиантным (общественно опасным) поведением)	
Осуществление учителем адресной работы с одаренными детьми	0-1-2

Осуществление учителем адресной работы с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья	0-1-2
Осуществление учителем адресной работы с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей	0-1-2
Осуществление учителем адресной работы с детьми из социально неблагополучных семей, детьми, попавшими в трудные жизненные ситуации	0-1-2
Осуществление учителем адресной работы с детьми с девиантным (общественно-опасным) поведением	0-1-2
<i>Максимальное количество баллов по критерию</i>	<i>10</i>
Обеспечение высокого качества организации образовательного процесса на основе эффективного использования учителем различных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий или электронного обучения	
Участие учителя в экспериментальной и инновационной работе по разработке апробации и внедрению образовательных технологий	0-1-2-3
Разработка и использование учителем новых цифровых образовательных ресурсов, методов фиксации и оценивания учебных достижений средствами ИКТ	0-1-2
Применение инновационных образовательных технологий (ИКТ, геймификация, проектное обучение, VR/AR, ИИ)	0-1-2
Трансляция эффективного использования учителем различных образовательных технологий	0-1-2-3
<i>Максимальное количество баллов по критерию</i>	<i>10</i>
Непрерывность профессионального развития учителя	
Регулярное повышение квалификации учителя	0-1-2
Активность учителя в профессиональном сообществе	0-1-2
Результативность участия учителя в профессиональных конкурсах	0-1-2-3
Участие учителя в экспертной деятельности (профессиональные конкурсы, аттестация педагогических работников и др.)	0-1-2-3
<i>Максимальное количество баллов по критерию</i>	<i>10</i>
Максимальная общая сумма баллов	50

2). для воспитателей, старших воспитателей образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования;
воспитателей, осуществляющих обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) в образовательных организациях, в которых созданы условия для проживания воспитанников в интернате, в группах продленного дня

Показатель	Баллы
Высокий уровень развития воспитанников	
Высокая результативность освоения воспитанниками образовательной программы, реализуемой педагогом, проведение индивидуальной оценки достижений воспитанников	0-1-2

Выявление и развитие у воспитанников способностей к различным видам деятельности	0-1-2
Высокие достижения воспитанников в конкурсах, олимпиадах, смотрах, конференциях, соревнованиях и т.п. (не ниже муниципального уровня)	0-1-2-3
Участие воспитанников в социально-ориентированных акциях, проектах, мероприятиях, способствующих формированию активной гражданской позиции	0-1-2-3
<i>Максимальное количество баллов по критерию</i>	<i>10</i>
Создание педагогом условий для адресной работы с различными категориями обучающихся (одаренные дети, дети из социально неблагополучных семей, дети, попавшие в трудные жизненные ситуации, дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, дети-инвалиды и дети с ограниченными возможностями здоровья, дети с девиантным (общественно опасным) поведением)	
Осуществление педагогом адресной работы с одаренными детьми	0-1-2
Осуществление педагогом адресной работы с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья	0-1-2
Осуществление педагогом адресной работы с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей	0-1-2
Осуществление педагогом адресной работы с детьми из социально неблагополучных семей, детьми, попавшими в трудные жизненные ситуации	0-1-2
Осуществление педагогом адресной работы с детьми с девиантным (общественно-опасным) поведением	0-1-2
<i>Максимальное количество баллов по критерию</i>	<i>10</i>
Обеспечение высокого качества организации образовательного процесса	
Применение педагогом разнообразных форм организации образовательного процесса	0-1-2
Применение современных психолого-педагогических технологий	0-1-2
Организация работы по поддержке / развитию детской инициативности	0-1-2
Создание условий для позитивных отношений между детьми, для развития коммуникативных способностей, умения работать в группе сверстников	0-1-2
Разработка и использование педагогом новых цифровых образовательных ресурсов, методов фиксации и оценивания индивидуальных достижений средствами ИКТ	0-1-2
Разработка педагогом методической продукции / методических материалов	0-1-2-3
Вовлечение родителей (законных представителей) воспитанников в образовательный процесс	0-1-2
Наличие сайта педагога в информационно-коммуникационной сети «Интернет» либо сообщества педагога, имеющего образовательную направленность, в социальных сетях	0-1
<i>Максимальное количество баллов по критерию</i>	<i>16</i>
Организация работы по сохранению жизни и здоровья воспитанников	

Организована эффективная система работы по охране жизни и здоровья воспитанников	0-1-2-3
Отсутствуют случаи травматизма воспитанников	0-1
<i>Максимальное количество баллов по критерию</i>	<i>4</i>
Непрерывность профессионального развития педагога	
Регулярное повышение квалификации педагога	0-1-2
Активность педагога в профессиональном сообществе	0-1-2
Результативность участия педагога в профессиональных конкурсах	0-1-2-3
Участие педагога в экспертной деятельности (профессиональные конкурсы, аттестация педагогических работников и др.)	0-1-2-3
<i>Максимальное количество баллов по критерию</i>	<i>10</i>
<i>Максимальная общая сумма баллов</i>	<i>50</i>

3). для педагогов дополнительного образования

Показатель	Баллы
Высокие результаты работы с детским коллективом	
Обеспечение сохранности контингента обучающихся	0-1-2
Высокая результативность освоения обучающимися дополнительной общеобразовательной программы, реализуемой педагогом	0-1-2
Систематическое участие коллектива в мероприятиях различного уровня (не ниже муниципального уровня)	0-1-2-3
Высокие достижения обучающихся в конкурсах, олимпиадах, смотрах, конференциях, соревнованиях и т.п. (не ниже муниципального уровня)	0-1-2-3
<i>Максимальное количество баллов по критерию</i>	<i>10</i>
Создание педагогом условий для адресной работы с различными категориями обучающихся (одаренные дети, дети из социально неблагополучных семей, дети, попавшие в трудные жизненные ситуации, дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, дети-инвалиды и дети с ограниченными возможностями здоровья, дети с девиантным (общественно опасным) поведением)	
Осуществление педагогом адресной работы с одаренными детьми	0-1-2
Осуществление педагогом адресной работы с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья	0-1-2
Осуществление педагогом адресной работы с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей	0-1-2
Осуществление педагогом адресной работы с детьми из социально неблагополучных семей, детьми, попавшими в трудные жизненные ситуации	0-1-2
Осуществление педагогом адресной работы с детьми с девиантным (общественно-опасным) поведением	0-1-2
<i>Максимальное количество баллов по критерию</i>	<i>10</i>
Создание педагогом условий для приобретения обучающимися позитивного социального опыта, формирования гражданской позиции и ответственности	

Наличие в объединении эффективной системы воспитательной работы	0-1-2-3
Развитие детской инициативности / участие в социально-ориентированных акциях, проектах, мероприятиях, способствующих формированию активной гражданской позиции	0-1-2-3
Функционирование системы наставничества при реализации дополнительной общеобразовательной программы	0-1-2
Проведение мероприятий по формированию детского коллектива, его традиций	0-1-2
<i>Максимальное количество баллов по критерию</i>	<i>10</i>
Обеспечение высокого качества организации образовательного процесса	
Применение педагогом разнообразных форм организации образовательного процесса	0-1-2
Разработка и использование педагогом новых цифровых образовательных ресурсов, методов фиксации и оценивания учебных достижений средствами ИКТ	0-1-2
Разработка педагогом методической продукции / методических материалов	0-1-2-3
Вовлечение родителей (законных представителей) обучающихся в творческую деятельность детского коллектива	0-1-2
Наличие сайта педагога в информационно-коммуникационной сети «Интернет» либо сообщества педагога, имеющего образовательную направленность, в социальных сетях	0-1
<i>Максимальное количество баллов по критерию</i>	<i>10</i>
Непрерывность профессионального развития учителя	
Регулярное повышение квалификации учителя	0-1-2
Активность учителя в профессиональном сообществе	0-1-2
Результативность участия учителя в профессиональных конкурсах	0-1-2-3
Участие учителя в экспертной деятельности (профессиональные конкурсы, аттестация педагогических работников и др.)	0-1-2-3
<i>Максимальное количество баллов по критерию</i>	<i>10</i>
<i>Максимальная общая сумма баллов</i>	<i>50</i>

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по присуждению премии Главы Бейского района Республики
Хакасия за достижения в педагогической деятельности
имени Т.В. Котовой

1. Общие положения

1.1. Комиссия по присуждению премии Главы Бейского района Республики Хакасия за достижения в педагогической деятельности имени Т.В. Котовой (далее – комиссия) создается в целях принятия решения о присуждении премии по итогам конкурсного отбора на присуждение премии Главы Бейского района Республики Хакасия за достижения в педагогической деятельности имени Т.В. Котовой (далее – конкурсный отбор).

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется действующим законодательством и настоящим положением.

1.3. Комиссия формируется из числа представителей администрации Бейского района Республики Хакасия, Управления образования администрации Бейского муниципального района Республики Хакасия, представителей общественности.

1.4. Состав комиссии утверждается ежегодно постановлением администрации Бейского района Республики Хакасия не позднее 15 августа.

2. Состав комиссии

2.1. В состав комиссии входят: председатель, заместитель председателя, ответственный секретарь и члены комиссии.

2.2. Председатель комиссии:

возглавляет комиссию и руководит ее работой;
совместно с руководителем экспертной группы по проведению профессиональной экспертизы документов для участия в конкурсном отборе (далее - экспертная группа) представляет результаты работы экспертной группы;
делегирует часть своих полномочий заместителю председателя.

2.3. Заместитель председателя комиссии выполняет функции председателя в его отсутствие.

2.4. Ответственный секретарь комиссии:

уведомляет членов комиссии о дате и времени заседания комиссии;
ведет протокол заседания и готовит проект итогового решения комиссии.

2.5. Члены комиссии:

не пропускают заседания без уважительной причины;
при принятии решений голосуют индивидуально и открыто;

в процессе и после завершения деятельности комиссии не разглашают/не распространяют представленные материалы, сведения о претендентах, результаты рейтинга.

3. Порядок принятия решения о присуждении премии Главы Бейского района Республики Хакасия за достижения в педагогической деятельности имени Т.В. Котовой

3.1. Комиссия в течение 10 рабочих дней со дня получения протокола заседания экспертной группы с приложением экспертных заключений и списка претендентов с учетом рейтинга, проводит заседание, на котором принимает решение об определении победителей конкурсного отбора и присуждения им премии Главы Бейского района Республики Хакасия за достижения в педагогической деятельности имени Т.В. Котовой (далее - премия).

3.2. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов при условии присутствия на заседании комиссии не менее двух третей от численного состава комиссии.

3.3. В случае равенства голосов решающим является голос председателя комиссии.

3.4. Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывает председатель и ответственный секретарь комиссии.

3.5. Не позднее одного рабочего дня со дня принятия решения комиссия передает протокол в Управление образования администрации Бейского муниципального района Республики Хакасия (далее – УОБР) для подготовки проекта постановления администрации Бейского района Республики Хакасия о присуждении премии и публикации итогов конкурсного отбора на официальном сайте УОБР в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.6. В случае, если по решению комиссии ни один из претендентов не будет признан заслуживающим присуждения премии, конкурсный отбор признается несостоявшимся.

ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ
премии Главы Бейского района Республики Хакасия
за достижения в педагогической деятельности
им. Т.В. Котовой

1. Выплата премии Главы Бейского района Республики Хакасия за достижения в педагогической деятельности им. Т.В. Котовой (далее – премия) осуществляется победителям конкурсного отбора на присуждение премии.

2. Список победителей конкурсного отбора на присуждение премии утверждается постановлением администрации Бейского района Республики Хакасия.

3. В целях выплаты премии победители конкурсного отбора на присуждение премии представляют в Управление образования администрации Бейского муниципального района Республики Хакасия следующие документы:

копия паспорта гражданина Российской Федерации;

копию документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования;

копию свидетельства о постановке на налоговый учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

реквизиты счета получателя премии в кредитной организации на официальном бланке кредитной организации.

4. Выплата премии осуществляется за счет и в пределах средств, предусмотренных на эти цели в бюджете Бейского муниципального района Республики Хакасия УОБР на соответствующий финансовый год.

5. УОБР осуществляет выплату премий путем перечисления денежных средств на счета получателей премии в кредитных организациях в соответствии со сведениями и документами, представленными получателями премии.

6. Подтверждением исполнения обязательств УОБР по выплате премии получателям премии является списание денежных средств с лицевого счета УОБР.