

Управление образования  
Администрации Бейского района  
Республики Хакасия

ПРИКАЗ

26.12.2023 г.

№ 436

Об утверждении плана  
противодействия коррупции  
Управления образования  
Администрации Бейского района  
Республики Хакасия на 2024 год

В целях организации работы Управления образования Администрации Бейского района и подведомственных организаций по противодействию коррупции

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план противодействия коррупции Управления образования Администрации Бейского района на 2024 год (приложение 1).
2. Разместить план противодействия коррупции Управления образования Администрации Бейского района на 2024 год на официальном сайте УОБР в сети интернет.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник УОБР



И.П. Беглянова

**ПЛАН**  
**противодействия коррупции Управления образования Администрации**  
**Бейского района Республики Хакасия на 2024 год**

№ п/п	Мероприятия	Срок	Исполнитель
<b>1. Контроль соблюдения законодательства в области противодействия коррупции</b>			
1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	в течение года	С.М. Найбауэр, главный специалист по кадрам УОБР
1.2.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции на: - коллегиях УОБР; - совещаниях ОО; - общих собраниях трудовых коллективов; - заседаний Управляющих советов, Родительских комитетов, Педагогических советов; - родительских собраниях	в течение года	С.М. Найбауэр, главный специалист по кадрам УОБР
1.3.	Проведение анализа: - информации на предмет выявления сведений о фактах коррупции, личной заинтересованности, нарушений требований к служебному поведению, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, со стороны муниципальных служащих УОБР и подведомственных организаций	в течение срока действия плана	С.М. Найбауэр, главный специалист по кадрам УОБР
1.4.	Проведение документарных и выездных проверок выполнения подведомственными организациями положений статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.)	1 квартал	О.Н. Козловская, заместитель начальника УОБР, С.М. Найбауэр, главный специалист по кадрам УОБР



## 2. Внедрение антикоррупционных механизмов в систему кадровой работы

2.1.	<p>Обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральными законами от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 02 марта 2007 года « 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и другими федеральными законами.</p>	в течение срока действия плана	С.М. Найбауэр, главный специалист по кадрам УОБР
2.2.	<p>Организация и проведение комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе, с учётом методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты РФ о комплексе мер, направленных на привлечение муниципальных служащих к противодействию коррупции.</p> <p>Обеспечение проведения:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- обязательного вводного инструктажа для граждан, впервые поступивших на муниципальную службу, в ходе которого муниципальному служащему должны быть разъяснены основные обязанности, запреты, ограничения, требования к служебному поведению, налагаемые на него в целях противодействия коррупции, а также ознакомление с пакетом соответствующих методических материалов антикоррупционного содержания;</li><li>- инструктажа муниципальных служащих на конкретных примерах конфликта интересов;</li><li>- ознакомления муниципальных служащих с положениями законодательства РФ о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве</li></ul>	<p>в течение срока действия плана</p> <p>при приёме на муниципальную службу</p> <p>в течение срока действия плана</p> <p>в течение срока действия плана</p>	С.М. Найбауэр, главный специалист по кадрам УОБР



	в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством РФ о противодействии коррупции.		
2.3.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы, и принятие предусмотренных законодательством РФ мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также мер по устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на муниципальной службе.	в течение срока действия плана	С.М. Найбауэр, главный специалист по кадрам УОБР
2.4.	Обеспечение контроля за выполнением муниципальными служащими обязанности сообщить в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка.	в течение срока действия плана	С.М. Найбауэр, главный специалист по кадрам УОБР
2.5.	Организация работы по уведомлению муниципальными служащими работодателя о выполнении иной оплачиваемой работы в соответствии с частью 2 статьи 11 ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».	в течение срока действия плана	С.М. Найбауэр, главный специалист по кадрам УОБР
2.6.	Организация работы по уведомлению муниципальными служащими работодателя в случае обращения в целях склонения муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях.	в течение срока действия плана	С.М. Найбауэр, главный специалист по кадрам УОБР
2.7.	Мероприятия по просвещению, обучению в вопросах противодействия коррупции муниципальных служащих и руководителей подведомственных образовательных организаций.	в течение срока действия плана	С.М. Найбауэр, главный специалист по кадрам УОБР
<b>3. Мероприятия по противодействию коррупции в организациях, подведомственных Управлению образования Администрации Бейского района республики Хакасия</b>			
3.1.	С учётом специфики деятельности подведомственных организаций (образовательных организаций)	до 12 января 2024	Руководители ОО



	разработать и утвердить в подведомственных организациях планы работы по противодействию коррупции на 2024 год, разместить их на официальных сайтах образовательных организаций и обеспечить контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных планами.		
3.2.	Определение в подведомственных организациях должностного лица (должностных лиц), ответственного за профилактику коррупционных и иных нарушений	до 12 января 2024	Руководители ОО
3.3.	Обеспечение предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, и руководителями муниципальных учреждений, размещение указанных сведений на официальном сайте УОБР.	в течение срока действия плана	С.М. Найбауэр, главный специалист по кадрам УОБР
3.4.	Проведение анализа работы по реализации антикоррупционной политики в подведомственных организациях.	в течение срока действия плана	Руководители ОО
<b>3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников, обучающихся, воспитанников ОО и их родителей</b>			
4.1.	Организация и проведение к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) мероприятий, направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению (проведение муниципального конкурса сочинений и творческих работ «Скажем коррупции твёрдое – нет!»).	первая декада декабря	Руководители ОО
4.2.	Проведение месячника гражданской и правовой сознательности, в т.ч.: - проведение с обучающимися круглых столов, игр-викторин, диспутов, классных часов; - проведение родительских собраний по повышению антикоррупционной компетентности родителей.	2 квартал	Руководители ОО
4.3.	Организация выставки рисунков воспитанников дошкольных организаций «Я имею право...»	май	Т.И. Шекихачева, методист УОБР



4.4.	Изготовление и распространение среди широкой общественности тематических календарей «Ради будущего!», «Победим коррупцию вместе!».	декабрь	В.Н. Опарина, главный специалист УОБР
4.5.	Проведение семинара для директоров и заместителей директоров образовательных организаций по организации работы по противодействию коррупции.	октябрь	В.Н. Опарина, главный специалист УОБР
4.6.	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приёма в ОО.	в течение года	Руководители ОО
4.7.	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников с целью определения степени их удовлетворённости работой ОО, качеством предоставляемых услуг.	май	Т.И. Шекихачева, методист УОБР
4.8.	Размещение на сайте ОО ежегодных результатов самообследования деятельности ОО.	1 квартал	Руководители ОО
4.9.	Обеспечение информирования общественности о проведении ЕГЭ (в сети Интернет, средствах массовой информации, организация работы «горячей линии»), о результатах ЕГЭ.	в течение года	А.М. Кравчук, заведующий РМК УОБР
4.10.	Проведение конкурса на лучший социальный ролик, в целях информирования общественности по противодействию коррупции «Наше будущее в наших руках!»	ноябрь	В.Н. Опарина, главный специалист УОБР, руководители ОО
4.11.	Реализация мероприятий по антикоррупционному образованию в муниципальных общеобразовательных организациях в части, касающейся содействию включения в программы, реализуемые в указанных организациях, учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей), направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся.	постоянно	Руководители ОО
4.12.	Организация повышения квалификации педагогических работников муниципальных образовательных организаций по формированию антикоррупционных установок личности обучающихся.	постоянно	Руководители ОО



4.13.	Реализация мероприятий антикоррупционного образования в муниципальных общеобразовательных организациях в части, касающейся содействия включению в дополнительные образовательные программы, реализуемые в указанных организациях, рабочих программ учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей), направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся.	постоянно	Руководители ОО
<b>4. Мероприятия информационно-пропагандистского обеспечения по снижению правового нигилизма населения, формированию антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению</b>			
5.1.	Подготовка и размещение в средствах массовой информации информационных материалов об антикоррупционных мероприятиях, проводимых УОБР	по мере необходимости	О.Н. Козловская, заместитель начальника УОБР
5.2.	Размещение на информационных стендах в местах предоставления муниципальных услуг, а также на официальном сайте УОБР в информационно-телекоммуникационной сети Интернет номера телефона «горячей линии», по которому можно сообщить о ставших известными случаях коррупции со стороны работников УОБР и образовательных организаций.	постоянно	